



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 29]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 21, 2001/आषाढ़ 30, 1923

No. 29]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 21, 2001/ASADHA 30, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालयों को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 375.—राष्ट्रपति, भारत का नियंत्रक-महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (6) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय संपरीक्षा और लेखा विभाग के विभागीय केन्टीन/टिफिन कक्षों में विभिन्न समूह 'ग' और समूह 'ब' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय संपरीक्षा और लेखा विभाग (समूह 'ग' और समूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. प्रारंभिक गठन :—उक्त अनुसूची में दर्शित पदों के ऐसे पदधारी जो कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं. 12/5/92 नि (ग), तारीख 29-1-1992 द्वारा 1-10-1991 से सरकारी कर्मचारी घोषित किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियुक्त समझे जाएंगे और उनके द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा अगले उच्चतर पद में प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए संगणित की जायेगी।

### 6. निरर्हता :—वह व्यक्ति;—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,  
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,  
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति :—जहां भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यापकता :—इन नियमों की कोई बात, जो भारतीय संपरीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लागू हैं, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1 महाप्रबंधक	6* (2001) *विभागीय केन्द्रीय/टिफिन कक्षों के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग'), अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5,000-150-8,000/रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जायेगा

11	12
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा।	प्रोन्नति :—ऐसा लेखाकार/प्रबन्धक श्रेणी II या उप महाप्रबन्धक, जिसने उस श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति या आमेसन :  केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—  (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या  (ii) ऐसे लेखाकार या प्रबन्धक श्रेणी II या उप महाप्रबन्धक जिन्होंने 4000-100-6000 रु. की श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13	14
----	----

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित

लागू नहीं होता।

होंगे :—

- |                                                                                                                                                                                |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| (1) निदेशक या उप निदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार प्रशासनिक समूह का भारसाधक (कार्यालय जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है)                   | — अध्यक्ष |
| (2) निदेशक या उप निदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी (ऐसे कार्यालय को छोड़कर जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) | — सदस्य   |
| (3) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी या ज्येष्ठ संपरीक्षा अधिकारी या संपरीक्षा अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी     | — सदस्य   |

1	2	3	4	5	6	7
2. प्रबन्धक श्रेणी II	13* [2001] *विभागीय केंन्टीन/टिफिन कक्षा के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ग"), अराजपत्रित, अनुसूचिणीय	4,000-100-6,000/रु	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

  

11	12
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा।	प्रोन्नति :—ऐसे कोषाध्यक्ष या भण्डारी या सहायक प्रबन्धक सह भण्डारी या प्रबन्धक श्रेणी III जिसने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति या आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) ऐसे कोषाध्यक्ष या भण्डारी या सहायक प्रबन्धक सह भण्डारी और प्रबन्धक श्रेणी III जिन्होंने 3200-85-4900 रु. की श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष सेवा की है।

  

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (1) निदेशक या उप निदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार प्रशासनिक समूह का भारसाधक (कार्यालय जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) — अध्यक्ष (2) निदेशक या उप निदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी (ऐसे कार्यालय को छोड़कर जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) — सदस्य (3) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी या ज्येष्ठ संपरीक्षा अधिकारी या संपरीक्षा अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं होता।

  

1	2	3	4	5	6	7
3. लेखाकार	6* [2001] "विभागीय केन्द्रीय/ फ़िफ़्टन कक्षाओं के प्रभु" के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ग"), अराजपत्रित, अनुसन्धिवीय	4,000-100- 6,000 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10				
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता				
11	12					
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा।	प्रोन्नति :—ऐसे कोषाध्यक्ष या भण्डारी या सहायक प्रबन्धक सह भण्डारी या प्रबन्धक श्रेणी III जिसने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति या आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) ऐसे कोषाध्यक्ष या भण्डारी या सहायक प्रबन्धक सह भण्डारी या प्रबन्धक श्रेणी III जिन्होंने 3200-85-4900 रु. की श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष सेवा की है।					
13	14					
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।					
(1) निदेशक या उप निदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार प्रशासनिक समूह का भारसाधक (कार्यालय जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है)	—	अध्यक्ष				
(2) निदेशक या उप निदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी (ऐसे कार्यालय को छोड़कर जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है)	—	सदस्य				
(3) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी या ज्येष्ठ संपरीक्षा अधिकारी या संपरीक्षा अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी	—	सदस्य				
1	2	3	4	5	6	7
4. प्रबन्धक श्रेणी III	6* [2001] विभागीय केन्द्रीय/ टिफिन कर्षों के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ग"), अराजपत्रित, अनुसचिवीय	3200-85-4900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
11		12				
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा।		प्रोन्नति :—ऐसे लिपिक या विक्रयकर्ता जिसने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है।				
		प्रतिनियुक्ति या आमेसन :				
		केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—				
		(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या				
		(ii) ऐसे लिपिक या विक्रयकर्ता जिन्होंने 3050-75-3950-80-4590 रु. की श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।				
13		14				
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता।				
(1) निदेशक या उप निदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार प्रशासनिक समूह का भारसाधक (कार्यालय जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है)		— अध्यक्ष				
(2) निदेशक या उप निदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी (ऐसे कार्यालय को छोड़कर जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है)		— सदस्य				
(3) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी या ज्येष्ठ संपरीक्षा अधिकारी या संपरीक्षा अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी		— सदस्य				
1	2	3	4	5	6	7
5. भण्डारी या सहायक प्रबन्धक-सह-भण्डारी	19* [2001] *विभागीय केन्टीन/टिफिन कक्षों के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ग"), अराजपत्रित, अनुसचिवीय	3200-85-4900 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		

11	12
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा।	प्रोन्नति :—ऐसे लिपिक या विक्रयकर्ता जिसने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति या आमेसन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) ऐसे लिपिक या विक्रयकर्ता जिन्होंने 3050-75-3950-80-4590 रु की श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (1) निदेशक या उप निदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार प्रशासनिक समूह का भारसाधक (कार्यालय जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) — अध्यक्ष (2) निदेशक या उप निदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी (ऐसे कार्यालय को छोड़कर जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) — सदस्य (3) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी या ज्येष्ठ संपरीक्षा अधिकारी या संपरीक्षा अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
6 कोषाध्यक्ष	6* (2001) *विभागीय केन्द्रीय/ टिफिन कक्षों के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ग"), अराजपत्रित, अनुसचिवीय	3200-85- 4900 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं
	8	9	10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			

11	12
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा।	प्रोन्नति :—ऐसे लिपिक या विक्रयकर्ता जिसने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति या आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी— (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (II) ऐसे लिपिक या विक्रयकर्ता जिन्होंने 3050-75-3950-80-4590 रु की श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (1) निदेशक या उप निदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार प्रशासनिक समूह का भारसाधक (कार्यालय जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) — अध्यक्ष (2) निदेशक या उप निदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी (ऐसे कार्यालय को छोड़कर जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) — सदस्य (3) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी या ज्येष्ठ संपरीक्षा अधिकारी या संपरीक्षा अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
7	हलवाई	38* (2001) *विभागीय केन्द्रीय/ टिफिन कक्षों के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ग"), अराजपत्रित, अनुसचिबीय	3200-85- 4900 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           <



11	12
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा। से कम	प्रोन्नति :—ऐसा रसोइया या सहायक हलवाई जिसने उस श्रेणी में कम तीन वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति या आमेलन : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी— (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (II) ऐसा रसोइया या सहायक हलवाई जिन्होंने 3050-75-3950-80-4590 रु. की श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
(1) निदेशक या उप निदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार प्रशासनिक समूह का भारसाधक (कार्यालय जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) — अध्यक्ष	
(2) निदेशक या उप निदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी (ऐसे कार्यालय को छोड़कर जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) — सदस्य	
(3) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी या ज्येष्ठ संपरीक्षा अधिकारी या संपरीक्षा अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी — सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
8. लिपिक/ विक्रयकर्ता	80* (2001) *विभागीय केन्द्रीय/ टिफिन कक्षों के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग'), अराजपत्रित, अनुसूचितीय	3050-75- 3950-80- 4590/-रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की बाबत 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता : हां	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

8

**अनुभव :**

किसी अनुज्ञप्त होटल या रेस्टोरेन्ट में  
लिपिक विक्रयकर्ता के रूप में दो वर्ष  
का अनुभव।

11

- (क) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा  
(ख) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

12

प्रोन्नति :—ऐसा बैरा और चाय या काफी बनाने वाला जिसने 2610-60-3150 65-3540 रुपए के ग्रेड में छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित अर्हता है।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति संप्रति जिसमें निम्नलिखित  
होंगे :—

14

लागू नहीं होता

- (1) निदेशक या उप निदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार प्रशासनिक समूह का भारसाधक (कार्यालय जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) — अध्यक्ष
- (2) निदेशक या उप निदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी (ऐसे कार्यालय को छोड़कर जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) — सदस्य
- (3) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी या ज्येष्ठ संपरीक्षा अधिकारी या संपरीक्षा अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
9. सहायक हलवाई	24* (2001) *विभागीय कैन्टीन/ टिफिन कक्षों के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ग"), अराजपत्रित, अननुसूचित	3050-75- 3950-80- 4590/-रु.	अव्ययन पद	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की बाबत 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पणी :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्तियों की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10				
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। अनुभव : अनुज्ञप्त होटल या रेस्टोरेन्ट से रसोईए के कार्य में एक वर्ष का अनुभव। टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष				
11	12					
(क) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा (ख) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति :—ऐसा बैरा और चाय या काफी बनाने वाला जिसने 2610-60-3150-65-3540 रुपए की श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया है।					
13	14					
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (1) निदेशक या उप निदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार प्रशासनिक समूह का भारसाधक (कार्यालय जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) (2) निदेशक या उप निदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार क्री पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी (ऐसे कार्यालय को छोड़कर जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) (3) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी या ज्येष्ठ संपरीक्षा अधिकारी या संपरीक्षा अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी	— अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य	लागू नहीं होता				
1	2	3	4	5	6	7
10. रसोइया	25 * (2001) *विभागीय कैन्टीन/ टिफिन कक्षों के प्रकार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ग"), अराजपत्रित, अननुसूचिणीय	3050-75- 3950-80- 4590/-र.	अच्ययन पद	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की बाबत 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

2	7
परिवर्तन किया जा सकता है।	टिप्पणी : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता
अनुभव : अनुज्ञप्त होटल या रेस्टोरेन्ट से रसोई के कार्य में एक वर्ष का अनुभव।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
10	
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	
11	12
(क) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा (ख) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति :—ऐसा बैरा और चाय या काफी बनाने वाला जिसने 2610-60-3150-65-3540 रुपए की श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया है।
13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
(1) निदेशक या उप निदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार प्रशासनिक समूह का भारसाधक (कार्यालय जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है)	— अध्यक्ष
(2) निदेशक या उप निदेशक या ज्येष्ठ उप महालेखाकार या उप महालेखाकार की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी (ऐसे कार्यालय की छेड़कार जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है)	— सदस्य
(3) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी की पंक्ति का कोई अन्य अधिकारी	— सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
11. चाय या काफी बनाने वाला	52* [2001] "विभागीय केन्द्रीय/टिफिन कक्षों के प्रकार के परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "घ"), अराजपत्रित, अनुसूचितीय	2610-60-3150-65-3540/-रु.	अचयन पद	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की बाबत 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

8	9	10
---	---	----

**आवश्यक :** नहीं सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। चाय या काफी बनाने में सक्षम हो।

**अनुभव :**

चाय या काफी बनाने में छः मास का अनुभव।

**टिप्पण :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11	12
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा। दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति :—ऐसा सफाई वाला या वाश ब्याए जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति या आमेलन : (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) ऐसा सफाई वाला या वाश ब्याए जिन्होंने 2550-3200 रु. की श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (1) सहायक महालेखाकार या ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी प्रशासनिक समूह का भारसाधक (कार्यालय जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) की पंक्ति के अधिकारी	लागू नहीं होता          —अध्यक्ष

- (2) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी या ज्येष्ठ संपरीक्षा अधिकारी या संपरीक्षा अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी जिसमें से ऐसे कार्यालयों को छोड़कर जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है।

—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
12. बैरा	205* [2001] *विभागीय केन्द्रीय/ टिफिम कक्षों के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ब"), अराजपत्रित, अनुसूचित	2610-60- 3150-65- 3540/-रु.	अवयव पद	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की बाबत 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

अनुभव :

बैरा या हैलपर के रूप में छः मास का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11	12
(क) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति :—ऐसा सफाईवाला या वाश ब्याए जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है
(ख) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- (1) सहायक महालेखाकार या ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी प्रशासनिक समूह का भारसाधक (कार्यालय जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) की पंक्ति के अधिकारी — अध्यक्ष
- (2) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी या ज्येष्ठ संपरीक्षा अधिकारी या संपरीक्षा अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी जिसमें से ऐसे कार्यालयों को छोड़कर जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है। — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
13. वाश ब्याए	82* [2001] *विभागीय केन्टीन/ टिफिन कक्षों के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "घ"), अराजपत्रित, अनुसूचित	2550-55- 2660-60- 3200/-र.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की बाबत 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10	11	12		
किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से पांचवी कक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता		

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- (1) सहायक महालेखाकार या ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी प्रशासनिक समूह का भारसाधक (कार्यालय जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) की पंक्ति के अधिकारी — अध्यक्ष
- (2) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी या ज्येष्ठ संपरीक्षा अधिकारी या संपरीक्षा अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी जिसमें से ऐसे कार्यालयों को छोड़कर जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है। — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
14. सफाईवाला	31* [2001] *विभागीय केन्टीन/ टिफिन कक्षों के प्रकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ब"), अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	2550-55- 2660-60- 3200/-रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की बाबत 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12
किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय या बोर्ड से पाँचवी कक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

13	14
----	----

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- (1) सहायक महालेखाकार या ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी प्रशासनिक समूह का भारसाधक (कार्यालय जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है) की पंक्ति के अधिकारी  
—अध्यक्ष
- (2) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी या ज्येष्ठ संपरीक्षा अधिकारी या संपरीक्षा अधिकारी या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी जिसमें से ऐसे कार्यालयों को छोड़कर जिसमें प्रोन्नतियों के संबंध में विचार किया जा रहा है  
—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/4/2001-ईजी]

बी. कुमार, उप सचिव



**MINISTRY OF FINANCE**  
**(Department of Expenditure)**  
 New Delhi, the 4th July, 2001

**G.S.R. 375.**—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution, the President, after consultation with the comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the various Group 'C' and Group 'D' post in the Departmental Canteens/Tiffin Rooms in the Indian Audit and accounts Department, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

**3. Number of posts, classification and scale of pay :**—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc. :**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

**5. Initial constitution :**—The incumbents of the posts mentioned in the said Schedule who were declared as Government servants with effect from 1-1-1991 vide Department of Personnel and Training's Office Memorandum No. 12/5/92 Dir (C) dated 29-1-1992 shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them on regular basis shall be taken into account for the purpose of promotion to the next higher post.

**6. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Comptroller and Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**7. Power to relax :**—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**8. Saving :**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other backward classes, ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard, as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

**SCHEDULE**

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 admissible
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. General Manager	*6 (2001) *Subject to variation dependent on type of Departmental Canteens/ Tiffin Rooms.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Selection-cum-seniority	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply for promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion failing which by deputation/absorption	
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	(14)			
<b>Promotion :—</b> Accountant/Manager Grade II or Deputy General Manager having at least eight years regular service in that grade. <b>Deputation or Absorption :</b> Officers of the Central Government— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Accountant or Manager Grade II or Deputy General Manager having at least eight years service in the grade of Rs. 4000-100-6000.	Group 'C' Departmental Committee consisting of : (1) Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General, incharge of Administrative Group (of the office in which promotions are considered) —Chairman (2) Any other Officer of the rank of Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General/Deputy Accountant General (from an office other than the office in which promotions are considered)—Member (3) Any other Officers in the rank of Senior Administrative Officer or Administrative Officer or Senior Audit Officer or Audit Officer or Senior Accounts Officer or Accounts Officer —Member	Not Applicable			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Manager Grade II	*13 (2001) *Subject to variation dependent on type of Departmental Canteens/ Tiffin Rooms	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-seniority	No
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion failing which by deputation or absorption	

(12)	(13)	(14)
<b>Promotion :—</b> Cashier or Store-keeper or Assistant Manager cum Store-keeper or Manager Grade III with at least five years service in that grade <b>Deputation or Absorption :</b> Officers of the Central Government— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Cashier or Store-keeper or Assistant Manager-cum- Store-keeper and Manager Grade III with atleast five years service in the grade of Rs. 3200-85-4900.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General, incharge of Administrative Group (of the office in which promotions are considered) —Chairman (2) Any other Officer of the rank of Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General (from an office other than the office in which promotions are considered) —Member (3) Any other Officers in the rank of Senior Administrative Officer or Administrative Officer or Senior Audit Officer or Audit Officer or Senior Accounts Officer or Accounts Officer —Member	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Accountant	*6(2001) *Subject to variation dependent on type of Departmental Canteens or Tiffin Rooms	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-seniority	Not applicable
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not Applicable	Not Applicable	No	Not Applicable	Promotion failing which by deputation or absorption	

(12)	(13)	(14)
<b>Promotion :—</b> Cashier or Store-keeper or Assistant Manager cum-Store-keeper or Manager Grade III with atleast five years service in that grade <b>Deputation or Absorption :</b> Officers of the Central Government— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Cashier or Store-keeper or Assistant Manager-cum-Store-keeper and Manager Grade III with five years service in the grade of Rs. 3200-85-4900.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General, Incharge of Administrative Group (of the office in which promotions are considered) —Chairman (2) Any other Officer of the rank of Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General (from an office other than the office in which promotions are considered) —Member (3) Any other Officers in the rank of Senior Administrative Officer or Administrative Officer or Senior Audit Officer or Audit Officer or Senior Accounts Officer or Accounts Officer —Member	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Manager Grade III	*6 (2001) *Subject to variation dependent on type of Departmental Canteens/ Tiffin Rooms	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3200-85-4900	Selection-cum-seniority	No

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion failing which by deputation or absorption

(12)	(13)	(14)
<b>Promotion :—</b> Clerk or Salesman with atleast three years service in that grade. <b>Deputation or Absorption :</b> Officers of the Central Government— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Clerk or Salesman with three years regular service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General, or Deputy Accountant General, incharge of Administrative Group (of the office in which promotions are considered) —Chairman (2) Any other Officer of the rank of Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General (from an office other than the office in which promotions are considered) —Member (3) Any other Officers in the rank of Senior Administrative Officer or Administrative Officer or Senior Audit Officer or Audit Officer or Senior Accounts Officer or Accounts Officer —Member	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Store Keeper or Assistant Manager-cum-store-keeper	19* (2001) *Subject to variation dependent on type of Departmental Canteens or Tiffin Rooms	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3200-85-4900	Selection-cum-seniority	No

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion failing which by deputation or absorption

(12)	(13)	(14)
<b>Promotion :—</b> Clerk or Salesman with atleast three years service in that grade. <b>Deputation or Absorption :</b> Officers of the Central Government— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Clerk or Salesman with three years regular service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General, or Deputy Accountant General, incharge of Administrative Group (of the office in which promotions are considered) —Chairman (2) Any other Officer of the rank of Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General (from an office other than the office in which promotions are considered) —Member (3) Any other Officer in the rank of Senior Administrative Officer or Administrative Officer or Senior Audit Officer or Audit Officer or Senior Accounts Officer or Accounts Officer —Member	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Cashier	6* (2001) *Subject to variation dependent on type of Departmental Canteens or Tiffin Rooms.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3200-85-4900	Selection-cum-seniority	No

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion failing which by deputation or absorption

(12)	(13)	(14)
<b>Promotion :</b> Clerk or Salesman with atleast three years service in that grade <b>Deputation or Absorption :</b> Officers of the Central Government— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Clerk or Salesman with three years regular service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Director or Dy. Director or Senior Dy. Accountant General, or Dy. Accountant General incharge of Administrative Group (of the office in which promotions are considered)—Chairman (2) Any other Officer of the rank of Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General (from an office other than the office in which promotions are considered)—Member (3) Any other Officer in the rank of Senior Administrative Officer or Administrative Officer or Senior Audit Officer or Audit Officer or Senior Accounts Officer or Accounts Officer —Member	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Halwai	38* (2001) *Subject to variation dependent on type of Departmental Canteens or Tiffin Rooms.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3200-85-4900	Selection-cum-seniority	No
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Promotion failing which by deputation or absorption	
(12)	(13)	(14)			
<b>Promotion :</b> Cook or Assistant Halwai with atleast three years service in that grade		Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :		Not Applicable	
<b>Deputation or Absorption :</b> Officers of the Central Government—		(1) Director or Dy. Director or Senior Dy. Accountant General, or Dy. Accountant General, incharge of Administrative Group (of the office in which promotions are considered)—Chairman			
(i) holding analogous posts on regular basis, or		(2) Any other Officer of the rank of Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General (from an office other than the office in which promotions are considered)—Member			
(ii) Clerk or Salesman with three years regular service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590.		(3) Any other Officer in the rank of Senior Administrative Officer or Administrative Officer or Senior Audit Officer or Audit Officer or Senior Accounts Officer or Accounts Officer —Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. Clerk/ Salesman	80* (2001) *Subject to variation dependent on type of Departmental Canteens or Tiffin Rooms.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection-cum-seniority	No
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Between 18 to 25 years. Relaxable for Government Servants upto 40 years, upto 45 years in respect	<b>Essential :</b> Matriculate from a Recognised School or Board.	Age—No Educational Qualification —Yes	Two years for direct recruitment.	(a) 50% by promotion (b) 50% by direct recruitment	

(7)	(8)
of Scheduled Castes and Scheduled Tribes, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note :</b> The Crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	<b>Experience :</b> Two years experience as Clerk or Salesman in licensed Hotel or Restaurant.

(12)	(13)	(14)
<b>Promotion :</b> Bearer and Tea or Coffee maker with 6 years regular service in the grade Rs. 2610-60-3150-65-3540 and possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Director or Dy. Director or Senior Dy. Accountant General, or Dy. Accountant General incharge of Administrative Group (of the office in which promotions are considered) —Chairman (2) Any other Officer of the rank of Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General (from an office other than the office in which promotions are considered)—Member (3) Any other Officer in the rank of Senior Administrative Officer or Administrative Officer or Senior Audit Officer or Audit Officer or Senior Accounts Officer or Accounts Officer —Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. Assistant Halwai	24* (2001) *Subject to variation dependent on type of Departmental Canteens/ Tiffin Rooms.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non Selection post	No

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Between 18 to 25 years. Relaxable for Government Servant upto 40 years, upto 45 years in respect	<b>Essential :</b> Passed 8th Standard from a recognised school or Board.	No	Two years for direct recruitment.	(a) 75% by promotion (b) 25% by direct recruitment.

(7)	(8)
of Scheduled Castes and Scheduled Tribes, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) <b>Note :</b> The Crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	<b>Experience :</b> One year in cooking from licensed Hotel or Restaurant. <b>Note :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

(12)	(13)	(14)
<b>Promotion :—</b> Bearer and Tea or Coffee maker with two years regular service in the grade Rs. 2610-60-3150-65-3540 and have passed the trade test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Director or Dy. Director or Senior Dy. Accountant General, or Dy. Accountant General incharge of Administrative Group (of the office in which promotions are considered) —Chairman (2) Any other Officer of the rank of Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General (from an office other than the office in which promotions are considered)—Member (3) Any other Officer in the rank of Senior Administrative Officer or Administrative Officer or Senior Audit Officer or Audit Officer or Senior Accounts Officer or Accounts Officer —Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10. Cook	25* (2001) *Subject to variation dependent on type of Departmental Canteens or Tiffin Rooms	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non Selection post	No



(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servant upto 40 years, upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government <b>Note :</b> The Crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names	<b>Essential :</b> Passed 8th Standard from a recognised school or Board. <b>Experience :</b> One year in cooking from licensed Hotel or Restaurant. <b>Note :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Two years for direct recruitment.	(a) 75% by promotion (b) 25% by direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
<b>Promotion :—</b> Bearer and Tea or Coffee maker with two years regular service in the grade Rs. 2610- 60-3150-65-3540 and have passed the trade test	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Director or Deputy Director or Senior Deputy Accountant General or Deputy Accountant General, incharge of Administrative Group (of the office in which promotions are con- sidered) —Chairman (2) Any other Officer of the rank of Director or Deputy Director or Senior Deputy Account- ant General or Deputy Accountant General (from an office other than the office in which promotions are considered) —Member (3) Any other Officer in the rank of Senior Administrative Officer or Administrative Officer or Senior Audit Officer or Audit Officer or Senior Accounts Officer or Accounts Officer —Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
11. Tea or Coffee Maker	*52 (2001) *Subject to variation dependent on type of Departmental Canteens or Tiffin Rooms.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2610-60- 3150-65-3540	Non Selection post	No

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Between 18 to 25 years (Relaxable for Govern- ment Servant upto 40 years, upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note:—The Crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	<b>Essential :</b> (a) Passed 8th Standard from a recog- nised school or Board. Should be competent to make Tea or Coffee. (b) <b>Experience :</b> 6 months for making Tea or Coffee. <b>Note:</b> The qualification(s) regarding expe- rience is/are relaxable at the discre- tion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the re- quisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Two years for direct recruitment	Promotion failing which by deputation or absorption failing both by direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
<b>Promotion :</b> Safaiwala or Wash Boy with two years regular service in that grade. <b>Absorption or Deputation :—</b> (a) Officers of the Central Government— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Wash Boy or Safaiwala with two years regular service in the grade Rs. 2550—3200.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Officer in the rank of Assistant Accountant General or Senior Administrative Officer or Administrative Officer incharge of Administrative Group (in the office in which promotions are con- sidered) —Chairman (2) Two other Officers in the rank of Senior Administrative Officer or Administrative Officer or Senior Audit Officer or Audit Officer or Senior Accounts Officer or Accounts Officer out of which one should be from the offices other than the one in which promotions are considered. —Member	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
12 Bearer	*205 (2001) *Subject to variation dependent on type of Departmental Canteens or Tiffin Rooms	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 2610-60- 3150-65-3540	Non Selection post	No

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Between 18 to 25 years (relaxable for Government Servant upto 40 years, upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note:—The Crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	<b>Essential :</b> (a) Passed 8th Standard from a recognised school or Board (b) Six months experience as Bearer or helper <b>Note:</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruitment	(i) 50% by promotion failing which by direct recruitment (ii) 50% post by direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
<b>Promotion :—</b> Safaiwala or Wash Boy with two years regular service in that grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Officer in the rank of Assistant Accountant General or Senior Administrative Officer or Administrative Officer incharge of Administrative Group (in the office in which promotions are considered) —Chairman (2) Two other Officers in the rank of Senior Administrative Officer or Administrative Officer or Senior Audit Officer or Audit Officer or Senior Accounts Officer or Accounts Officer out of which one should be from the offices other than the one in which promotions are considered. —Member	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
13. Wash Boy	*82 (2001) *Subject to variation dependent on type of Departmental Canteens or Tiffin Rooms	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not Applicable	No

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Between 18 to 25 years (relaxable for Government Servant upto 40 years, upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government ) Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names	Passed 5th Standard from a recognised school or Board	Not applicable	Two years	Direct recruitment

(12)	(13)	(14)
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of (1) Officer in the rank of Assistant Accountant General or Senior Administrative Officer or Administrative Officer incharge of Administrative Group (in the office in which promotions are considered) —Chairman (2) Two other Officers in the rank of Senior Administrative Officer or Administrative Officer or Senior Audit Officer or Audit Officer or Senior Accounts Officer or Accounts Officer out of which one should be from the offices other than the one in which promotions are considered —Member	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
14 Safawala	*31 (2001) *S. L. - 4  on type of Departmental Centens or Tiffin Rooms	General Central 7 - D'	Rs 2550-55- 2660-60-3200	Not Applicable	No

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Between 18 to 25 years (relaxable for Government Servant upto 40 years, upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note:—The Crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Passed 5th Standard from a recognised School or Board	Not applicable	Two years	Direct recruitment
(12)	(13)	(14)		
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Officer in the rank of Assistant Accountant General or Senior Administrative Officer or Administrative Officer incharge of Administrative Group (in the office in which promotions are considered) —Chairman (2) Two other Officers in the rank of Senior Administrative Officer or Administrative Officer or Senior Audit Officer or Audit Officer or Senior Accounts Officer or Accounts Officer out of which one should be from the offices other than the one in which promotions are considered. —Member	Not Applicable		

[F. No. A-12018/4/2001-EG]

B. KUMAR, Dy. Secy.

( राजस्व विभाग )

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 376.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राजस्व विभाग, मुख्य लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1982 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, राजस्व विभाग में मुख्य लेखा अधिकारी के पदों/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजस्व विभाग, मुख्य लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या/उनका वर्गीकरण और/उनके वेतनमान/वे होंगे जो/इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो/उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सनीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य लेखा अधिकारी	5*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचितीय	8000-275 13500/-रु.	चयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा				प्रोन्नति : ऐसे प्रशासनिक अधिकारी और सहायक मुख्य लेखा अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है।		
				टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के		

11	12
	<p>संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु वह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>(2) अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर प्रशासनिक अधिकारी और सहायक मुख्य लेखा अधिकारी के पदधारियों के लिए अर्हक सेवा तीन वर्ष बनी रहेगी।</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
<p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष</li> <li>2. अध्यक्ष, केन्द्रीय सीमा शुल्क और उत्पाद शुल्क बोर्ड—सदस्य</li> <li>3. सदस्य केन्द्रीय सीमा शुल्क और उत्पाद शुल्क बोर्ड से जो अध्यक्ष द्वारा नामनिर्देशित किया जाएगा—सदस्य</li> </ol>	प्रोन्नति के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[ फा. सं. ए. 12018/2/98-प्रशा.-II ए ]

एस. के. बहल, अवर सचिव

## (Department of Revenue)

New Delhi, the 12th June, 2001

**G.S.R. 376.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Revenue, Chief Accounts Officer Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the posts of Chief Accounts Officer in the Department of Revenue, namely :—

**1. Short title and commencement .**—(1) These rules may be called the Department of Revenue, Chief Accounts Officer Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay .**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of Recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of Recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

**4. Disqualifications.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Posts	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Chief Accounts Officer	*5 (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Selection-cum-seniority	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) rules, 1972.		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Two years
Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods		In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11		12			
By promotion		<b>Promotion :</b> Administrative Officer and Assistant Chief Accounts Officer with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. <b>Note :</b> (1) Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. (2) The qualifying service for the incumbents holding the post of Administrative Officer and Assistant Chief Accounts Officer on regular basis on the date of notification will continue to be three years.			



If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

B	H
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of	Union Public Service Commission shall be consulted while making promotion
1 Chairman/Member, Union Public Service Commission – Chairman	
2 Chairman, Central Board of Excise and Customs – Member	
3 Member, Central Board of Excise and Customs (To be nominated by Chairman, Central Board of Excise and Customs) – Member	

[F No A 12018/2/98 Ad-II (A)]  
S K BAHU, Under Secy

### वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

( औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग )

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 377.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पेटेंट कार्यालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1983 को जहाँ तक उनका संबंध संयुक्त नियंत्रक पेटेंट और डिजाइन, उप नियंत्रक पेटेंट और डिजाइन, सहायक नियंत्रक पेटेंट और डिजाइन तथा पेटेंट और डिजाइन परीक्षक से है, का उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है महा नियंत्रक का पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न कार्यालय के पेटेंट कार्यालय में समूह "क" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न महा नियंत्रक, पेटेंट कार्यालय, समूह "क" भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भू-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन-सह-प्येष्ठता या चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त नियंत्रक पेटेंट और डिजाइन	2* (1001) कार्य पर के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, (अननुसन्धिवीय)	14,300-400-18,300/-र.	योग्यता के आधार पर चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	हां

टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए प्रिथत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------

8	9	10
आवश्यक :—	नहीं	लागू नहीं होता

- भौतिकी/रसायन/जीव-रसायन/सूक्ष्मजीव विज्ञान/आण्विक जीव विज्ञान/जीव प्रौद्योगिकी/जीव भौतिकी में मास्टर डिग्री, या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रौद्योगिकी/इंजीनियरी से डिग्री या समतुल्य।
- मूल प्रकाशित पत्रों के अभिलेख सहित 15 वर्ष का अनुसंधान अनुभव, या किसी औद्योगिक या इंजीनियरी संगठन में पर्यवेक्षीय क्षमता में 15 वर्ष का अनुभव, या पेटेंट कार्यालय में पर्यवेक्षीय क्षमता में 15 वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण : 2**—अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) भर्ती बोर्ड द्वारा केन्द्रीय सरकार के साथ परामर्श से अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर भर्ती बोर्ड को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित। अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**वांछनीय :—**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) प्रशासनिक अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्नति :**

- (1) ऐसा उप नियंत्रक, पेटेंट और डिजाइन जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
- (2) उपर्युक्त (1) के न हो सकने पर ऐसा उप नियंत्रक, पेटेंट और डिजाइन जिसने उप नियंत्रक, पेटेंट और डिजाइन और सहायक नियंत्रक पेटेंट और डिजाइन के रूप में 10 वर्ष सम्मिलित सेवा की है, जिसमें से कम से कम उप नियंत्रक, पेटेंट और डिजाइन की श्रेणी में 2 वर्ष सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

**समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) :—**

लागू नहीं होता।

- (i) संयुक्त सचिव (प्रशासन), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग — अध्यक्ष
- (ii) महा नियंत्रक, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न — सदस्य
- (iii) ज्येष्ठ संयुक्त नियंत्रक, पेटेंट और डिजाइन — सदस्य

**समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए ) :—**

- (i) संयुक्त सचिव (प्रशासन), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग — अध्यक्ष
- (ii) महा नियंत्रक, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
उप नियंत्रक पेटेंट और डिजाइन	7*(2001) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसंधिवीय	12,000- 375- 16,500 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (य कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	हां

8	9	10
आवश्यक . —	नहीं	लागू नहीं होता
<p>(I) भौतिकी/रसायन/जीव-रसायन/सूक्ष्मजीव विज्ञान/आणविक जीव विज्ञान/जैव प्रौद्योगिकी/जीव भौतिकी में मास्टर डिग्री, या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रौद्योगिकी/इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(II) मूल प्रकाशित पत्रों के अभिलेख सहित 10 वर्ष का अनुसंधान अनुभव, या किसी औद्योगिक या इंजीनियरी संगठन में पर्यवेक्षीय क्षमता में 10 वर्ष का अनुभव, या पेटेंट कार्यालय में पर्यवेक्षीय क्षमता में 10 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1—अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) भर्ती बोर्ड द्वारा प्रकाशित पत्रों के अनुसार तय की जाएगी। तब शिथिल की जा सकती है। प्रक्रम पर भर्ती बोर्ड की यह शक्ति कि उनके आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित उपाय रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		

8

9

10

**बोछनीय :—**

(I) प्रशासनिक अनुभव।  
 (II) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य और किसी बार में प्रेक्टिस का अनुभव।  
 (III) विदेशी भाषा जैसे जर्मन, फ्रेंच, रशियन, स्पेनिश आदि का ज्ञान।

**टिप्पण 2—**(1) में निश्चित शैक्षिक अर्हताएं भर्ती के समय विनिर्दिष्ट की जाएंगी।

11

12

(I) 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।  
 (II) 50% सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्नति :**

(1) ऐसा सहायक नियंत्रक, पेटेंट और डिजाइन जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।  
 (2) उपर्युक्त (1) के न हो सकने पर ऐसा सहायक नियंत्रक, पेटेंट और डिजाइन जिसने सहायक नियंत्रक, पेटेंट और डिजाइन और पेटेंट और डिजाइन परीक्षक के रूप में 10 वर्ष सम्मिलित सेवा की है, जिसमें से कम से कम सहायक नियंत्रक, पेटेंट और डिजाइन की श्रेणी में 4 वर्ष सेवा की हो।

13

14

**समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—**

लागू नहीं होता

(I) संयुक्त सचिव (प्रशासन), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग —अध्यक्ष  
 (II) महा नियंत्रक, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न —सदस्य  
 (III) ज्येष्ठ संयुक्त नियंत्रक/संयुक्त नियंत्रक पेटेंट और डिजाइन —सदस्य

**समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) :—**

(I) संयुक्त सचिव (प्रशासन), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग —अध्यक्ष  
 (II) महा नियंत्रक, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
सहायक नियंत्रक 13*(2001) पेटेंट और डिजाइन	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क " राजपत्रित	10,000-325-15,200/-रु.	योग्यता के आधार पर घयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	हां

8	9	10
आवश्यक :—	नहीं	2 वर्ष
<p>(i) भौतिकी/रसायन/जीव-रसायन/सूक्ष्मजीव विज्ञान/आणविक जीव विज्ञान/जैव प्रौद्योगिकी/जीव भौतिकी में मास्टर डिग्री, या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रौद्योगिकी/इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) मूल प्रकाशित पत्रों के अभिलेख सहित 5 वर्ष का अनुसंधान अनुभव, या किसी औद्योगिक या इंजीनियरी संगठन में पर्यवेक्षीय क्षमता में 5 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव, या पेटेंट कार्यालय में पर्यवेक्षीय क्षमता में 5 वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण : 1</b>—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) भर्ती बोर्ड द्वारा केन्द्रीय सरकार के साथ परामर्श से अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर भर्ती बोर्ड की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p><b>वांछनीय :—</b></p> <p>(i) अनुसंधान प्रशासनिक अनुभव।</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(iii) विदेशी भाषा जैसे जर्मन, फ्रेंच, रशियन, स्पेनिश आदि का ज्ञान।</p> <p><b>टिप्पण (i)</b> में निश्चित शैक्षिक अर्हताएं भर्ती के समय विनिर्दिष्ट की जाएगी।</p>		
11	12	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति :	
	(1) ऐसा पेटेंट और डिजाइन परीक्षक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।	
13	14	
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—	लागू नहीं होता	
<p>(i) संयुक्त सचिव (प्रशासन), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग —अध्यक्ष</p> <p>(ii) महा नियंत्रक, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न —सदस्य</p> <p>(iii) ज्येष्ठ संयुक्त नियंत्रक पेटेंट और डिजाइन —सदस्य</p> <p>(iv) विज्ञान और प्रौद्योगिक के क्षेत्र में किसी अन्य संगठन से दो विशेषज्ञ जो कम से कम वैज्ञानिक (ई) या समतुल्य की पंक्ति के हों। —सदस्य</p> <p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) :—</p> <p>(i) संयुक्त सचिव (प्रशासन), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग —अध्यक्ष</p> <p>(ii) महा नियंत्रक, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न —सदस्य</p>		

1	2	3	4	5	6	7
पेटेंट और डिजाइन परीक्षक	44*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	8,000- 275- 13,500/-रु.	लागू नहीं होगा	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	हां
					8	9
आवश्यक :—					लागू नहीं होता	10
(1) भौतिकी/रसायन/जीव-रसायन/सूक्ष्मजीव विज्ञान/आणविक जीव विज्ञान/जैव प्रौद्योगिकी/जीव भौतिकी में मास्टर डिग्री, या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रौद्योगिकी/इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।						2 वर्ष
वांछनीय :—						
(1) अनुसंधान अनुभव।						
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।						
(iii) विदेशी भाषा जैसे जर्मन, फ्रेंच, रशियन, स्पेनिश आदि का ज्ञान।						
टिप्पण (1) में निश्चित शैक्षिक अर्हताएं भर्ती के समय विनिर्दिष्ट की जाएगी।						
					11	12
					सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
					13	14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) :—						लागू नहीं होता
(1) संयुक्त सचिव (प्रशासन), औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग —अध्यक्ष						
(ii) महा नियंत्रक, पेटेंट, डिजाइन और व्यापार चिह्न —सदस्य						

## MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

New Delhi, the 13th July, 2001

**G.S.R. 377.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Patent Office (Group 'A' and Group 'B' posts), Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to the post of Joint Controller of Patents and Designs, Deputy Controller of Patents and Designs, Assistant Controller of Patents and Designs and Examiner of Patents and Designs, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Grade 'A' post in Patent Office in the Office of the Controller General of Patents, Designs and Trade Marks, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Patent Office Group 'A' Controller General of Patents, Designs and Trade Marks, Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of Recruitment to the post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or selection by seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Centre Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Joint Controller of Patents and Designs	2* (2001) *Subject to variation depending upon the workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 14,300-400-18,300	Selection by merit	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government).	Yes



**Note :—**The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications for candidate in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by Promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Master's Degree in Physics/ Chemistry /Bio-Chemistry/ Microbiology/Molecular Biology/Bio-Technology/ Bio-Physics</p> <p>or</p> <p>Degree in Technology/Engineering of a Recognised University or Equivalent.</p> <p>(ii) 15 years research experience with record of original published paper</p> <p>or</p> <p>15 years experience in supervisory capacity in an industrial or Engineering Organisation or 15 years experience in supervisory capacity in Patent Office.</p>	No	Not applicable	By promotion failing which by direct recruitment.

**Note :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable by the Recruitment Board in consultation with the Central Government in case of candidates belonging the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Recruitment Board is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

**Desirable :**

- (i) Degree in Law of recognised university or equivalent.
- (ii) Administrative Experience.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which the promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<b>Promotion :</b> (1) Deputy Controller of Patents and Designs, with 3 years regular service in the grade. (2) Failing (1) above Deputy Controller of Patents and Designs with 10 years combined service as Deputy Controller of Patents and Designs and Assistant Controller of Patents and Designs, out of which at least (2) years in the grade of Deputy Controller of Patents and Designs.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) : (i) Joint Secretary (Administration) Department of Industrial Policy and Promotion—Chairman (ii) Controller General of Patents and Designs and Trade Marks—Member (iii) Senior Joint Controller of Patents and Designs—Member Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : (i) Joint Secretary Department of Industrial Policy and Promotion—Chairman (ii) Controller General of Patents and Designs and Trade Marks—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Controller of Patents and Designs	7* (2001) *Subject to variation depending upon the workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 12,000-375-16,500	Selection by merit	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government).	Yes

**Note :—**The crucial date for determining age limit shall be the closing date from receipt of applications for candidate in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.

8	9	10	11
<b>Essential :</b> (i) Master's Degree in Physics/ Chemistry /Bio-Chemistry/ Microbiology/Molecular Biology/Bio-Technology/ Bio-Physics or Degree in Technology/Engineering of a Recognised University or Equivalent. (ii) 10 years research experience with record of original published paper or 10 years experience in supervisory capacity in an industrial or Engine- ering Organization or 10 years experience in supervisory capacity in Patent Office.	No	Not applicable	(i) 50% by promotion failing which by direct recruitment. (ii) 50% by direct recruitment.
<b>Note :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable by the Recruit- ment Board in consultation with the Central Government in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Recruitment Board is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

8	9	10	11
<b>Desirable :</b>			
(i) Administrative Experience.			
(ii) Degree in Law of recognised university or equivalent of practice in the bar.			
(iii) Knowledge of foreign language like German, French, Russian, Spanish, etc.			
<b>Note :</b> The exact educational qualifications in (i) shall be specified at the time of recruitment.			

12	13	14
<b>Promotion :</b>	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) .	Not applicable
(1) Assistant Controller of Patents and Designs, with 5 years regular service in the grade	(i) Joint Secretary, Administration, Department of Industrial Policy and Promotion —Chairman	
(2) Failing (1) above Assistant Controller of Patents and Designs with 10 years combined service in the grade of Assistant Controller of Patents and Designs and Examiner of Patents and Designs, out of which at least 4 years should be in the grade of Assistant Controller of Patents and Designs	(ii) Controller General of Patents, Designs and Trade Marks —Member (iii) Senior Joint Controller/Joint Controller of Patents and Designs —Member Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : (i) Joint Secretary Admn. Department of Industrial Policy and Promotion —Chairman (ii) Controller General Patents, Designs and Trade Marks —Member	

1	2	3	4	5	6	7
Assistant Controller of Patents and Designs	13* (2001) *Subject to variation depending upon the workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 10,000-325-15,200	Selection by merit	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). <b>Note :—</b> The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications for candidate in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of	Yes

1	2	3	4	5	6	7
					Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.	

8	9	10	11
<b>Essential :</b>	No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.
(i) Master's Degree in Physics/ Chemistry /Bio-Chemistry/ Microbiology/Molecular Biology/Bio-Technology/ Bio-Physics or Degree in Technology/Engineering of a Recognised University or Equivalent			
(ii) 5 years research experience with record of original published paper or 5 years practical experience in supervisory capacity in an Industrial or engineering organization or 5 years experience in supervisory capacity in Patent Office.			

**Note :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable by the Recruitment Board in consultation with the Central Government in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Recruitment Board is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**

- (i) Research Administrative Experience.
- (ii) Degree in Law of a recognised university or equivalent.
- (ii) Knowledge of foreign language like German, French, Russian, Spanish, etc.

**Note :** The exact educational qualifications in (i) shall be specified at the time of recruitment.

12	B	14
<b>Promotion :</b> (1) Examiner of Patents and Designs, with 5 years regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) : (i) Joint Secretary, Administration, Department of Industrial Policy Promotion —Chairman (ii) Controller General Patents, Designs and Trade Marks —Member (iii) Senior Joint Controller of Patents and Designs —Member (iv) Two experts from other organization in the field of Science and Technology at least in the rank of Scientist E or equivalent Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : (i) Joint Secretary Admn. Department of Industrial Policy and Promotion —Chairman (ii) Controller of Patents, and Designs —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
Examiner of Patents and Designs	44* (2001) *Subject to variation depending upon the workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 8,000-275-13,500	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). <b>Note :—</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.	Yes

8	9	10	11
<b>Essential :</b>	Not applicable	2 years	By direct recruitment
(i) Master's Degree in Physics/ Chemistry/Bio-Chemistry/ Microbiology/Molecular Biology/Bio-Technology/ Bio-Physics  or  Degree in Technology/Engineering of a Recognised University or Equivalent			
<b>Desirable :</b>			
(i) Research Experience			
(ii) Degree in Law of a recognised university or equivalent			
(iii) Knowledge of foreign language like German, French, Russian, Spanish, etc			

Note The exact educational qualifications in (i) shall be specified at the time of recruitment.

12	13	14
Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) .  (i) Joint Secretary Admn Department of Industrial Policy and Promotion —Chairman  (ii) Controller General Patents, Designs and Trade Marks —Member	Not applicable

[No. 8/45/2000-PP&C]

RAJEEV RANJAN, Director

### उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

( खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग )

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 378.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खाद्य विभाग सा.का.नि. सं. 1926 तारीख 12-12-1963 (समूह क और समूह ख अनुसूचिणीय पद) भर्ती नियम 1963 को जहाँ तक उनका संबंध कल्याण अधिकारी के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है, या करने से लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग) के अधीन कल्याण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग कल्याण अधिकारी भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

- (क) जिनसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	मह-चयन ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कल्याण अधिकारी	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अनुसूचितीय	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा।		
11				12		
प्रतिनियुक्ति/आमेलन				प्रतिनियुक्ति/आमेलन:— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—		
				(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या		
				(ii) जिन्होंने 5500-9000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या		
				(iii) जिन्होंने 4500-7000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हो, या		



(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं:—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य।

(ii) किसी सरकारी विभाग/उपक्रम में कल्याण कार्य का अनुभव। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर खास्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

लागू नहीं होता

अधिकारी के आमेलन पर चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/2/99-स्था-1]

एम.एल. मल्होत्रा, अवर सचिव

## MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Food and Public Distribution)

New Delhi, the 9th July, 2001

**G.S.R. 378.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in Supersession of the Department of Food GSR No. 1926 dated 12-12-1963 (Group A and Group B Non-secretariat Posts) Recruitment Rules, 1963, in so far as they relate to the post of Welfare Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Welfare Officer under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution (Department of Food and Public Distribution) namely:—

**1. Short title and commencement :—**(i) These rules may be called the Department of Food and Public Distribution Welfare Officer, Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay :—**The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of Recruitment, age limit, and other qualifications :—**The method of Recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen the other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services Pension Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Welfare Officer	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and essential qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of Recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Deputation absorption	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made				If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12				13	14	
Deputation/absorption :— Officers of the Central Government—				Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while selecting an officer on absorption.	
(a) (i)	Holding analogous posts on regular basis; or					
(ii)	With three years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; or					
(iii)	With eight years' service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; or					

- (b) Possessing the following qualifications and experience :
- (i) Degree of a recognized University or equivalent
  - (ii) Experience of Welfare work in a Govt. Department/ Undertaking

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

[F. No. A-12018/2/99-E-I]  
M. L. MALHOTRA, Under Secy.

### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 29th June, 2001

**G.S.R. 379.**—In the notification No. A-12018/1/2000-TB/CCD dated 19-4-2001 following changes may be made :—

In the Schedule below the above notification at page 3 under Column 7, first line instead of words "Between 18—57 years" may be read as "Between 18—27 years".

[No. A-12018/1/2000-TB/CCD]  
NITA KEJREWAL, Under Secy.

### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 9th July, 2001

**Sub:—**Amendment of recruitment Rules for the post of Group 'C' and 'D' at Central Farm Machinery Training & Testing Institute, Budni (MP).

**G.S.R. 380 .**—Reference this Department's Notification of even number dated 21- 8-2000 on the above subject.

In Column 4 scale of pay may be read as 3050-75-3950-80-4590 instead of 4000-100-6000.

In Column 8 for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

1. 10th Standard.
2. Trade Certificate in Carpentry/Pattern making with three years experience.

The above changes may be incorporated in the notification under intimation to this office.

[No. 13-5/98-My (Admn.)]  
H. C. BATRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 381.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, संयुक्त आयुक्त (विस्तार) भर्ती नियम, 1979 का उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है कृषि मंत्रालय (कृषि एवं सहकारिता विभाग) में अपर आयुक्त (विस्तार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, अपर आयुक्त (विस्तार) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अपर आयुक्त (विस्तार)	2*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसबिधीय	14300-400 18300 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
(1) 50% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है । (2) 50% प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ।	प्रोन्नति :—विस्तार निदेशालय का ऐसा निदेशक ( विस्तार) और निदेशक ( फार्म सूचना)जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है । टिप्पण : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रति निर्देश से तैयार की जाएगी ।	
	टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिचीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं ) केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों और संघ राज्य क्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्धसरकारी, स्थायित और राज्य संगठन/कृषि विश्व-विद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के अधीन ऐसे अधिकारी जो:—	
	(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 12,000-16,500/- रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 10,000-15,200/-रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख)(i) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं—	
	<b>अनिवार्य :</b> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/कृषि विस्तार/किसी भी कृषि विज्ञान में एम. एस.सी. या समतुल्य अथवा ग्रामीण प्रबंध में मास्टर डिग्री या किसी मान्यता प्राप्त संस्था से बी. एस. सी. (कृषि) के साथ एम. बी. ए. या समतुल्य; (ii) कृषि विस्तार कार्यक्रमों में 12 वर्ष का अनुभव ;	

12

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के लिए)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- |                                             |          |
|---------------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य,<br>संघ लोक सेवा आयोग      | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन का भारसाधक)        | —सदस्य   |
| 3. संयुक्त सचिव (विस्तार प्रभाग का भारसाधक) | —सदस्य   |

[फा. सं. 12018/4/98-ई-V]  
बी. एम. सद्दी, अवर सचिव

New Delhi, the 11th July, 2001

**G.S.R. 381.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Joint Commissioner (Extension) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Commissioner (Extension) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

**1. Short title and Commencement.** — (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Additional Commissioner (Extension) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, its classification and scale of pay.** — The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.** — No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection by Merit or Selection cum Seniority or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Additional Commissioner (Extension)	02* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 14,300-400-18,300	Selection by Merit	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any	Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	(i) 50% by Promotion failing which by Deputation including short- term contract. (ii) 50% by Deputation including short- term contract.	
In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
12		13		14		
Promotion : Director (Extension) and Director (Farm Information) of the Directorate of Extension with five years' regular service in the grade		Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Promotion) 1. Chairman /Member, Union Public Service Commission—Chairman		Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation		

12	13	14
<p><b>Note :</b> The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<p>2. Joint Secretary (Incharge of Administration) —Member</p> <p>3. Joint Secretary (Incharge of Extension Division) —Member.</p>	<p>(including short-term contract).</p>
<p><b>Deputation (including short-term contract)</b></p> <p>Officers' under the Central/State Governments and Union Territories/ Public Undertakings/ Semi- Government, Autonomous and State Organizations/Agricultural University/ Recognised Research Institutions or Councils.</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 12,000-16,500 or equivalent; or</p> <p>(iii) with ten years' regular service in posts in the scale of Rs. 10,000-15,200 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the following Educational qualifications and Experience :—</p> <p><b>Essential .—</b></p> <p>(i) M. Sc. in Agriculture/Agricultural Extension/any of the Agricultural Sciences from a recognized University or equivalent or Masters' degree in Rural Management or M.B.A. with B.Sc.) (Agriculture from a recognized Institute or equivalent.</p> <p>(ii) 12 years' experience in Agricultural Extension Programmes.</p> <p>The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>[Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre-post held immediately preceding this appointment in the</p>		



same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications'].

[F. No. 12018/4/98-E.V.]

B. M. SADDI, Under Secy.

## नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 382.—वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 14 द्वारा यथा अपेक्षित वायुयान (संशोधन) नियम, 2001 का प्रारूप, भारत सरकार के नागर विमानन मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 526, दिनांक 1 दिसम्बर, 2000 के साथ भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) दिनांक 30 दिसम्बर, 2000 में प्रकाशित किया गया था, जिसमें ऐसे सभी व्यक्तियों से, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पैंतालीस दिनों के भीतर आक्षेप और सुझाव आमंत्रित किए गए थे :

और उक्त प्रारूप नियमों पर कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं ;

अतः अब केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वायुयान नियम, 1937 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :

1. (1) उक्त नियमों का संक्षिप्त नाम (तीसरा संशोधन), नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वायुयान नियम, 1937 की अनुसूची 2 के भाग क में पैरा 8 के पश्चात् निम्नलिखित पैरा अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"9. विशेषाधिकार—कोई व्यक्ति जो पायलट की चालू अनुज्ञप्ति रखता है अपनी अनुज्ञप्ति और रेटिंग के विशेषाधिकारों का तब तक प्रयोग नहीं करेगा जब तक कि उसने यह दर्शित करने के लिए वह अपेक्षित सक्षमता और ज्ञान रखता है इस निमित्त महानिदेशक द्वारा अधिकथित प्रक्रिया के अनुसार पूर्ववर्ती चौबीस मास में संतोषप्रद रूप से फ्लाइट पुनरीक्षण न किया हो :

परंतु 'फ्लाइट पुनरीक्षण' की अपेक्षा उस दशा में पूरी हो गई समझी जाएगी जहां पाइलट की अनुज्ञप्ति या रेटिंग के धारक द्वारा पूर्ववर्ती चौबीस मास में निम्नलिखित उड़ान परीक्षण या चेकों में से कोई संतोषप्रद रूप से किया हो, अर्थात् :—

(क) सुसंगत अनुज्ञप्ति के जारी किए जाने या नवीकरण अथवा रेटिंग के विस्तार के लिए अपेक्षित कुशलता परीक्षण;

(ख) पायलट के अनुज्ञप्ति से संबंधित इस अनुसूची के विभिन्न भागों में विशेषाधिकारों का विनिर्दिष्ट करने वाले पैराओं में अधिकथित प्रवीणताचेक; और

(ग) सहायक उड़ान शिक्षक की रेटिंग या उड़ान शिक्षक की रेटिंग जारी किए जाने या नवीकरण अथवा इन रेटिंगों के नवीकरणों के लिए अपेक्षित सक्षमता चेक के लिए अपेक्षित कुशलता।"

[फ़. सं. एषी-11012/2/2000-ए]

एम. एस. चोपड़ा, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—26 मार्च, 1937 की अधिसूचना संख्या बी-26 के तहत मूल नियम प्रकाशित किए गए थे और इन्हें निम्नलिखित द्वारा बाद में संशोधित किया गया था :—

(1) भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 1238 दिनांक 8-9-1962 ;

(2) भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 1118 दिनांक 5-8-1977 ;

- (3) भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 2197 दिनांक 29-9-1980 ;
- (4) भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 637(अ) दिनांक 4-10-1993 ;
- (5) भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 20(अ) दिनांक 12-1-1994 ;

### MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 11th July, 2001

**G.S.R. 382 .—**Whereas the draft of the Aircraft (Amendment) Rules, 2000 was published as required by Section 14 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934) in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 30th December, 2000 with the notification of the Government of India in the Ministry of Civil Aviation No. G.S.R. 526 dated the 1st December, 2000 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby;

And whereas no objections or suggestions have been received on the said draft rules;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 5 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, namely :—

1. (1) These rules may be called the Aircraft (3rd Amendment) Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.
2. In the Aircraft Rules, 1937, in Schedule II, in Section A, after paragraph 8, the following paragraph shall be inserted, namely :—

**“9. Privileges .—**No person holding a current pilot's licence shall exercise the privileges of his licence and rating unless he has satisfactorily undertaken a 'Flight Review' in the preceding twenty four months, to show that he maintains the requisite competency and knowledge, in accordance with the procedure laid down by the Director-General in this behalf :

Provided that the requirement of 'Flight Review' shall be deemed to have been met in case the holder of the pilot's licence or rating has satisfactorily undergone any one of the following flying tests or checks in the preceding twenty four months, namely :—

- (a) the skill test required for issued or renewal of the relevant licence or extension of the rating ;
- (b) the proficiency checks laid down in the paragraphs specifying the privileges in various Sections of this Schedule relating to pilot's licences; and
- (c) the skill tests required for issue or renewal of Assistant Flight Instructors' Rating or Flight Instructors' Rating, or a competency check required for renewal of these ratings.”

[F. No. AV-11012/2/2000-A]

M. S. CHOPRA, Under Secy.

**Foot Note :—**The principal rules were published vide notification number V-26 dated 26th March, 1937, and subsequently amended by :—

- (i) Notification number G.S.R. 1238 dated 08-09-1962 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) ;
- (ii) Notification number G.S.R. 1118 dated 05-08-1977 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) ;
- (iii) Notification number G.S.R. 2197 dated 29-09-1980 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) ;
- (iv) Notification number G.S.R. 637(E) dated 04-10-1993 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) ;
- (v) Notification number G.S.R. 20(E) dated 12-01-1994 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) ;

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 383.—वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 14 द्वारा यथा अपेक्षित वायुयान (संशोधन) नियम, 2001 का प्रारूप, भारत सरकार के नागर विमानन मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 108, दिनांक 7 फरवरी, 2001 के साथ भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (1) दिनांक 24 फरवरी, 2001 में प्रकाशित किया गया था, जिसमें ऐसे सभी व्यक्तियों से, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पैंतालीस दिनों के भीतर आक्षेप और सुझाव आमंत्रित किए गए थे ;

और उक्त प्रारूप नियमों पर कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं ;

अतः अब केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वायुयान नियम, 1937 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) उक्त नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (दूसरा संशोधन), 2001 है।

(2) ये राजपत्र में अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वायुयान नियम, 1937 में,

(क) नियम 3 में,—

(i) खंड (11) को खंड (11ख) के रूप में पुनर्संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनर्संख्यांकित खंड (11ख) से पूर्व निम्नलिखित खंड अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(11क) “केबिन कर्मीदल के सदस्य” से उड़ान कर्मीदल के सदस्य से भिन्न कर्मीदल का सदस्य अभिप्रेत है;”

(ii) खंड (16) के पश्चात् निम्नलिखित खंड अन्तःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

“(16क) “कर्मीदल के सदस्य” से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जिसे उड़ान काल के दौरान वायुयान पर प्रचालक द्वारा काम सौंपा गया है;”

(iii) खंड (21) में “उड़ान काल के दौरान” शब्दों के स्थान पर “उड़ान कार्य अवधि के दौरान” शब्द रखे जाएंगे;

(iv) खंड (22) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(22) उड़ान काल से—

(i) वायुयान के संबंध में, उड़ान के प्रयोजन के लिए वायुयान द्वारा प्रथम बार गतिमान होने के क्षण से लेकर उड़ान के अन्त पर विराम लेने के क्षण तक का कुल समय अभिप्रेत है; और

(ii) हेलीकाप्टर के संबंध में, हेलीकाप्टर के रोटर ब्लैडों के घूमना आरंभ करने के क्षण से लेकर उड़ान के अन्त पर इसके अंतिम रूप से विराम लेने और रोटर ब्लैडों के रुक जाने के क्षण तक का कुल समय अभिप्रेत है ;

टिप्पण : इसमें परिभाषित उड़ान काल पद साधारण प्रथा में “ब्लॉक से ब्लॉक” काल या “चोक से चोक” काल का पर्यायवाची है जो उड़ान के प्रयोजन के लिए वायुयान द्वारा प्रथम बार गतिमान होने के समय से लेकर उड़ान के अन्त पर इसके अंतिम रूप से रुकने के समय तक मापा जाता है;

(v) खंड (42) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(42) “समादेशक विमानचालक” से ऐसे विमान चालक के संबंध में :—

(i) जो वाणिज्यिक संक्रियाओं में लगा हुआ है उड़ान के सुरक्षित संचालन के समनुदेशिक और भारसाधक के रूप में प्रचालक द्वारा नामनिर्दिष्ट विमान चालक अभिप्रेत है; और

(ii) जो साधारण विमानन या हेलीकाप्टर प्रचालनों में लगा हुआ है, उड़ान के सुरक्षित संचालन के समनुदेशिक और भारसाधक के रूप में प्रचालक या स्वामी द्वारा नामनिर्दिष्ट विमानचालक अभिप्रेत है;

(ख) नियम 38ख के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“38 ख.—केबिन कर्मीदल का वहन.—(1) भारत में रजिस्ट्रीकृत किसी वायुयान का यात्रियों के लोक परिवहन के लिए तब तक प्रचालन नहीं किया जाएगा जब तक कि वायुयान पर उन कर्तव्यों का, जिन्हें वायुयान का प्रचालक या समादेशक विमानचालक यात्रियों

कि सुरक्षा के हित में समुदेशिक करे, अपुनालन करने के प्रयोजनों के लिए निम्नलिखित न्यूनतम संख्या में केबिन कर्मीदल नहीं हो, अर्थात् :—

- |                                                                                             |                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (i) उस वायुयान के लिए जिसमें कम से कम 10 और अधिक से 50 यात्रियों के लिए सीटें हैं;          | एक केबिन कर्मीदल                                                                                                                               |
| (ii) उस हेलीकाप्टर के लिए जिसमें कम से कम 20 और अधिक से अधिक 50 यात्रियों के लिए सीटें हैं; | एक केबिन कर्मीदल                                                                                                                               |
| (iii) उस वायुयान या हेलीकाप्टर के लिए जिसमें 50 से अधिक यात्रियों के लिए सीटें हैं          | दो केबिन कर्मीदल और इसके अतिरिक्त 99 यात्रियों की उक्त सीटों से अधिक 50 यात्री सीटों की प्रत्येक इकाई (या इकाई के भाग) के लिए एक केबिन कर्मीदल |

(2) केबिन कर्मीदल,

- (i) उड़ान भरने और उतरने के दौरान फर्श तल के निकास द्वारों के यथासंभव निकट; और
- (ii) किसी अन्य समय पर, आपात निष्क्रमण की दशा में यात्रियों के अत्यधिक प्रभावी रूप से निकास की व्यवस्था करने के लिए वायुयान में किसी उपयुक्त स्थान पर, अवस्थित रहेंगे।

(3) प्रचालक यह सुनिश्चित करेगा कि प्रत्येक केबिन कर्मीदल सदस्य—

- (क) 18 वर्ष की आयु से कम नहीं है;
- (ख) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10+2 परीक्षा उत्तीर्ण कर चुका है;
- (ग) प्रारंभिक चिकित्सा परीक्षा या मूल्यांकन उत्तीर्ण कर चुका है और उसे प्रचालन निर्देशिका में निर्दिष्ट कर्तव्यों के निर्वहन करने के लिए चिकित्सीय रूप से उपयुक्त पाया गया है,
- (घ) प्रचालन निर्देशिका में निर्दिष्ट कर्तव्यों के निर्वहन के लिए चिकित्सीय रूप से उपयुक्त बना हुआ है; और
- (ङ) केबिन कर्मीदल के रूप में प्रचालन निर्देशिका में विनिर्दिष्ट कर्तव्यों का निष्पादन करने के लिए सक्षम है।

(4) जब भी किसी उड़ान पर दो या अधिक केबिन कर्मीदल सदस्य समनुदिष्ट किए जाएं, प्रचालक अनुभवी केबिन कर्मीदल के अनुभवी सदस्य को ज्येष्ठ केबिन कर्मीदल के सदस्यों के रूप में नामनिर्देशित करेगा जो कि केबिन की सुरक्षा और प्रचालन निर्देशिका में विनिर्दिष्ट आपात प्रक्रियाओं के संचालन और समन्वयन के लिए समुदेशिक विमान चालक के प्रति उत्तरदायी होगा।

परन्तु केबिन कर्मीदल के ज्येष्ठ सदस्य के पास केबिन कर्मीदल के रूप में न्यूनतम एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए और उसने उपनियम (5) के अधीन अपेक्षित रूप में सुसंगत प्रशिक्षण सफलतापूर्वक प्राप्त किया है।

(5) प्रत्येक केबिन कर्मीदल को महानिदेशक द्वारा सध्यक् रूप से अनुमोदित, निम्नलिखित प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करना होगा, अर्थात् —

- (क) टाइप प्रशिक्षण लेने से पूर्व प्रारंभिक प्रशिक्षण;
- (ख) किसी विशिष्ट किस्म के वायुयान पर केबिन कर्मीदल सदस्य के रूप में प्रचालन के लिए समनुदिष्ट किए जाने से या किसी अन्य किस्म के वायुयान के प्रचालन के लिए समनुदिष्ट किए जाने से पूर्व टाइप प्रशिक्षण;
- (ग) वर्तमान में प्रचालित वायुयान किस्म के रूपांतर या भिन्न उपस्कर अवस्थिति वाले वायुयान पर प्रचालन से पूर्व या वर्तमान में प्रचालित वायुयान किस्म या उसके रूपांतरों पर सुरक्षा प्रक्रियाओं के साथ विभिन्न प्रशिक्षण;
- (घ) केबिन कर्मीदल द्वारा टाइप प्रशिक्षण लेने के पश्चात् केबिन कर्मीदल सदस्य के रूप में प्रचालन के पूर्व, भरी जाने वाली अभ्यस्त कराने वाली उड़ानें;
- (ङ) प्रत्येक कर्मीदल सदस्य को प्रत्येक 12 कलैण्डर मासों में टाइप (टाइपों) और/या वायुयान के रूपांतर (रूपांतरों) से सुसंगत विकास और उपयुक्त सामान्य तथा आपात प्रक्रियाओं और अभ्यास में कार्यवाह के अधीन आने वाले पुनरावर्ती प्रशिक्षण; और
- (च) ऐसे केबिन कर्मीदल सदस्य के लिए जो 6 मास से अधिक के लिए उड़ान कर्तव्यों से अनुपस्थित रहा है, पुनः प्रशिक्षण।

(6) प्रचालक, उपनियम (5) के अधीन प्रशिक्षण के पूरा होने के पश्चात् प्रत्येक केबिन कर्मीदल द्वारा सुरक्षा और आयात कर्तव्यों का पालन करने में प्रवीणता की जांच करायेगा और ऐसी जांच महानिदेशक द्वारा अनुमोदित और विनिर्दिष्ट अर्हताएं रखने वाले अनुदेशकों द्वारा की जाएगी।

(7) कोई भी केबिन कर्मीदल तीन किस्म के वायुयानों से अधिक पर ड्यूटी नहीं करेगा।

**स्पष्टीकरण :—**इस उपनियम के प्रयोजनों के लिए वायुयानों की किस्में भिन्न प्रकार की किस्में मानी जाएंगी यदि वे निम्नलिखित पहलुओं से बिल्कुल एक जैसी नहीं हैं, अर्थात् :—

- (क) आपात निकास संक्रिया;
- (ख) सुरक्षा उपस्कर की अवस्थिति और उनकी किस्म; और
- (ग) आपात प्रक्रियाएं।

(8) महानिदेशक यदि उसकी यह राय है कि ऐसा करना समीचीन है तो आदेश द्वारा और उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, उपनियम (1) की अपेक्षाओं का पूर्णतः या भागतः अधित्पजन कर सकेगा।

[फा. सं. ए बी 11012/3/99-ए]

एम. एस. चोपड़ा, अवर सचिव

**पाद टिप्पण :—**मूल नियम अधिसूचना सं. बी-26, तारीख 23 मार्च, 1937 के अधीन भारत के राजपत्र भाग 1, दिनांक 27 मार्च, 1937 में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित सा. का. नि. 1238 तारीख 8-9-1962 द्वारा संशोधित किए गए थे।

New Delhi, the 11th July, 2001

**G.S.R. 383.**—Whereas the draft of the Aircraft (Amendment) Rules, 2001, was published as required by Section 14 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934) in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 24th February, 2001 with the notification of the Government of India in the Ministry of Civil Aviation No. GSR 108 dated the 7th February, 2001 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby ;

And whereas no objections or suggestions have been received on the said draft rules ,

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 5 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, namely :—

1. (1) These rules may be called the Aircraft (2nd Amendment) Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette
2. In the Aircraft Rules, 1937,—
  - (a) In rule 3,—
    - (i) clause (11A) shall be renumbered as clause (11B), and before (11B) as so renumbered, the following clause shall be inserted, namely :—  
 ‘(11A) “cabin crew member” means a crew member other than a flight crew member ;’
    - (ii) after clause (16), the following clause shall be inserted, namely :—  
 ‘(16) “Crew member” means a person assigned by an operator to duty on an aircraft during a flight duty period ;’
    - (iii) in clause (21), for the words “during flight times”, the words “during a flight duty period” shall be substituted ;
    - (iv) for clause (22), the following clause shall be substituted, namely :—

‘(22) “Flight time”—

- (i) in respect of an aeroplane, means the total time from the moment the aeroplane first moves for the purpose of taking off until the moment it finally comes to rest at the end of the flight; and
- (ii) in respect of a helicopter, means the total time from the moment the helicopter’s rotor blades start turning until the moment it finally comes to rest at the end of the flight, and the rotor blades are stopped.

**Note—** Flight time as herein defined is synonymous with the term “block to block” time, or “chock to chock” time in general usage which is measured from the time an aeroplane first moves for the purpose of taking off until it finally stops at the end of the flight;’

- (v) for clause (42), the following clause shall be substituted, namely :—

‘(42) “Pilot-in-Command” in respect of a pilot,—

- (i) engaged in commercial operations means the pilot designated by the operator as being in command and charged with the safe conduct of a flight; and
- (ii) engaged in general aviation or helicopter, operations means the pilot designated by the operator or owner as being in command and charged with the safe conduct of flight;’

- (b) for rule 38 B, the following rule shall be substituted, namely :—

“38B. Carriage of cabin crew—(1) No aircraft registered in India shall be operated for public transport of passengers unless the following minimum number of cabin crew are on board the aircraft for the purpose of performing such duties as may be assigned in the interest of the safety of passengers, by the operator or the Pilot-in-Command of the aircraft, namely: —

- |                                                                                                      |                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (i) For an aeroplane having a seating capacity of not less than 10 and not more than 50 passengers.  | One cabin crew.                                                                                                                       |
| (ii) For a helicopter having a seating capacity of not less than 20 and not more than 50 passengers. | One cabin crew                                                                                                                        |
| (iii) For an aeroplane or a helicopter having a seating capacity of more than 50 passengers          | Two cabin crew plus one cabin crew for each unit (or part of a unit) of 50 passenger seats above a seating capacity of 99 passengers. |

- (2) The cabin crew shall be located—

- (i) during take-off and landing, as near as possible to the floor level exits, and
- (ii) at any other time, at a suitable place in the aircraft, so as to provide the most effective exit of passengers in the event of emergency evacuation.

- (3) An operator shall ensure that each cabin crew member—

- (a) is not less than 18 years of age;
- (b) has passed 10+2 examination from a recognised Board or University;
- (c) has passed an initial medical examination or assessment and has been found medically fit to discharge the duties specified in the Operations Manual ,
- (d) remains medically fit to discharge the duties specified in the Operations Manual, and
- (e) is competent to perform the duties as cabin crew as specified in the Operations Manual.

- (4) Whenever two or more cabin crew members are assigned to a flight, the operator shall nominate an experienced cabin crew member as a senior cabin crew member who shall be responsible to the Pilot-in-Command for the conduct and coordination of cabin safety and emergency procedures specified in the Operations Manual.

Provided that the senior cabin crew member has a minimum of one year's experience as cabin crew and has successfully undergone relevant training as required under sub-rule (5).

- (5) Each cabin crew shall successfully undergo the following training programme duly approved by the Director General, namely :—
- (a) Initial training before undertaking type training;
  - (b) Type training before being assigned to operate as cabin crew member on a particular type of aircraft, or assigned to operate another aircraft type;
  - (c) Differences training before operating on a variant of an aircraft type currently operated, or with different equipment, equipment location, or safety procedures on currently operated aircraft type or variants.
  - (d) Familiarisation flights to be undertaken by the cabin crew after undergoing type training prior to operating as cabin crew member;
  - (e) Recurrent training covering the actions assigned to each crew member in evacuation and appropriate normal and emergency procedures and drills relevant to the type(s) and/or variant(s) of aircraft every 12 calendar months; and
  - (f) Refresher training for cabin crew member who have been absent from flying duties for more than 6 months.
- (6) The operator shall cause checks of proficiency in carrying out safety and emergency duties by each cabin crew after completion of training under sub-rule (5) and the checks shall be conducted by the Instructors approved, and having qualifications specified, by the Director General.
- (7) No cabin crew shall perform duties on more than three types of aircraft.

**Explanation—**For the purposes of this sub-rule, types of aircrafts shall be considered to be different types if they are not similar in all the following aspects, namely :—

- (a) emergency exit operation;
  - (b) location and type of safety equipment; and
  - (c) emergency procedures.
- (8) The Director General may, if he is of the opinion that it is expedient so to do, by order and for reasons to be recorded in writing, waive fully or partially, the requirement of sub-rule (1)."

[F. No AV-11012/3/99-A]

M. S. CHOPRA, Under Secy.

**Foot Note :—**The Principal Rules were published vide notification No V-26 dated 23rd March, 1937, in the Gazette of India, Part I, dated 27th March 1937, and subsequently amended by GSR No. 1238 dated 8-9-1962, published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India.

## पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय

( पर्यटन विभाग )

नई दिल्ली, 13 जून, 2001

सा. का. नि. 384.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यटन विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 को अधिकांश करते हुए उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय (पर्यटन विभाग) में लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यटन महानिदेशालय पर्यटन विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह प्पेष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखा अधिकारी	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	6,500-200- 10,500 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जायेगा।	
11	12	
प्रतिनियुक्ति/आमेसन	<p>प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य चेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं हैं :—</p> <p>(i) केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित सचिवालय लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण; या</p> <p>(ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है और रोकड़, लेखा और बजट कार्य में अनुभव है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
13	14	
लागू नहीं होता	जब कोई अधिकारी अन्य व्यक्तियों के साथ आमेसन के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के क्षेत्र में हो, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	

[ सं. ए-12018/12/2000 प्रशा-I ]

अनिल गर्ग, अवर सचिव

## MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE

(Department of Tourism)

New Delhi, the 13th June, 2001

**G.S.R. 384.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Tourism (Accounts Officer), Recruitment Rules, 1984, except as respect things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Ministry of Tourism and Culture (Department of Tourism), namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate General of Tourism, Department of Tourism (Accounts Officer) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

**3. Method of recruitment, age limit, and other qualification, etc.**—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracts a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the other Backward Classes the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection cum-Seniority/ Selection by merit or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for Direct Recruit
1	2	3	4	5	6	7
Accounts Officer (Budget and Accounts)	1*(2001) *subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group B Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	Not applicable	No
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of posts to be filled by various methods	
8	9		10		11	
No	Not applicable		Not applicable		Deputation/Absorption	

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making
12	13	14
<p>Deputation : Officers of the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 5500- 9000 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing any one of the following educational qualifications :—</p> <p>(i) A pass in the Secretarial Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised account Department of the Central Government.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) Successful completion of training in the cash and accounts work in the Institute of Secretarial Train- ing and management or equivalent and experience in cash, accounts and budget work</p> <p><b>Note : 1</b> Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2 :</b> The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>	<p>Not applicable</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission when an Officer among others is in the field of Consideration for appoint- ment on absorption basis.</p>

[No A-12018/2/2001-Admn. I]

ANIL GARG, Under Secy.

**विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय**

( विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग )

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 385.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय सर्वेक्षण विभाग (ज्येष्ठ निजी सहायक) भर्ती नियम, 1990 को अधिकांश करते हुए सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के अधीन भारतीय सर्वेक्षण विभाग में ज्येष्ठ निजी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सर्वेक्षण विभाग (ज्येष्ठ निजी सहायक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :—** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :—** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :—** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ निजी सहायक	07* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय	6,500-200-10500 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		आशुलिपिक श्रेणी-II से प्रोन्नत किए गए अधिकारियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जायेगा।

11	12
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति—5500-175-9000 रु. के वेतनमान में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-I में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर 5500-175-9000 रु. की श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा के साथ आशुलिपिक श्रेणी-I और आशुलिपिक श्रेणी-II (5500-175-9000/5000-150-8000 रु.) की श्रेणी में नौ वर्ष सम्मिलित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(अ) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 5500-175-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या</p> <p>(iii) जिन्होंने 4500-7000/5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नौ वर्ष नियमित सेवा की है और</p> <p>(आ) ) जिनके पास आशुलिपिक ( अंग्रेजी या हिन्दी ) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।</p> <p>(चौपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>
<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p>

13	14
<p>प्रोन्नति के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. उप-महासर्वेक्षक—अध्यक्ष</li> <li>2. निदेशक (प्रशासन और वित्त)—सदस्य</li> <li>3. निदेशक/उप सचिव, गिज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग—सदस्य</li> <li>4. निदेशक, भारतीय सर्वेक्षण (चक्रानुक्रम से)—सदस्य</li> </ol>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

**MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY****(Department of Science and Technology)**

New Delhi, the 4th July, 2001

**G.S.R. 385.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Survey of India (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Survey of India, under the Department of Science and Technology namely :—

**1. Short title and commencement .**—(1) These rules may be called the (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay .**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule

**3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other Backward Class, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

**SCHEDULE**

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection by ment or Selection- cum-seniority or Non- selection- post	Age limit for Direct Recruit- ment	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
Senior Personal Assistant	07*(2001) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Non Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment . Whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	2 years for officers promoted from Stenographer Grade II	Promotion failing which by deputation
In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
<p><b>Promotion :</b> From Stenographer Grade I in the scale of Rs. 5500-175-9000 with three years regular service in the grade failing which from combined regular service of nine years in the grade of Stenographer Grade I and Stenographer Grade II (Rs. 5500-175-9000/Rs. 5000-150-8000) with minimum 2 years regular service in the grade of Rs. 5500-175-9000.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers of the Central Government :— (A) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with three years regular service in the scale of Rs. 5500-175-9000 or equivalent; and (iii) with nine years regular service in the scale of Rs. 4500-7000/5000-8000 or equivalent; and (B) Possessing a speed of 100 w.p.m. in stenography (English or Hindi) (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in/ another ex-cadre post held immediately preceding this appointment under these rules in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p>	<p><b>Group B Departmental Promotion Committee for promotion consisting of :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Surveyor General —Chairman</li> <li>2. Director (Admn. &amp; Finance)—Member</li> <li>3. Director/Deputy Secretary of Department of Science &amp; Technology —Member</li> <li>4. Director, Surveyor of India (by rotation) —Member</li> </ol>	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.	

## शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

( शहरी विकास विभाग )

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 386.—केन्द्र सरकार द्वारा दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजुल भूमि का निपटान) नियमावली, 1981 के नियम 2 (एल) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्लास्टिक बाजार टीकरी कलां, दिल्ली में प्लॉटों के आवंटन हेतु प्रभाव्य वर्ष 1998-99, 1999-2000 और 2000-2001 के लिए पूर्व निर्धारित दरें एतद्वारा अधिसूचित की जाती हैं, जो कि इस प्रकार हैं :—

क्रम सं.	उपयोग	प्लॉट का आकार (वर्ग मीटर)	दर प्रति वर्गमीटर वर्ष 1998-99 के लिए रुपये	दर प्रति वर्गमीटर वर्ष 1999-2000 के लिए रुपये	दर प्रति वर्गमीटर वर्ष 2000-2001 के लिए रुपये
1.	कम कारोबार	25-53-50	4137.00	4804.00	5457.81
2.	कम कारोबार	124.00	4963.00	5764.00	6547.00
3.	कम कारोबार	131.75	4963.00	5764.00	6547.00
4.	भण्डारण गोदाम	300.00	4963.00	5764.00	6547.00
5.	हल्के उद्योग	300.00	3104.00	3605.00	4094.00
6.	हल्के उद्योग	495.00	3620.00	4205.00	4775.00

उपरोक्त दरों में प्रयोग और अधिभोग प्रभार शामिल हैं।

[सं. जे-13036/36/2001-डीडी। ए]

विनोद कुमार मिश्र, अवर सचिव

## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

(Department of Urban Development)

New Delhi, the 9th July, 2001

G.S.R. 386.—In exercise of powers conferred by Rule 2(L) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notifies the pre-determined rates chargeable for allotment of plots in Plastic Bazar, Tikri Kalan, Delhi for the year 1998-99, 1999-2000 and 2000-2001, as under :—

S. No	Use	Area of plot (sq. mtr.)	Rate per sq. mtr. for 1998-99 Rs.	Rate per sq. mtr. for 1999-2000 Rs.	Rate per sq. mtr. for 2000-2001 Rs.
1.	Commercial Low Turn Over	25-53-50	4137.00	4804.00	5457.00
2.	Commercial Low Turn Over	124.00	4963.00	5764.00	6547.00
3.	Commercial Low Turn Over	131.75	4963.00	5764.00	6547.00
4.	Ware Housing	300.00	4963.00	5764.00	6547.00
5.	Light Industry	300.00	3104.00	3605.00	4094.00
6.	Light Industry	495.00	3620.00	4205.00	4775.00

The above rates are inclusive of Use and Occupation Charges.

[No. J-13036/36/2001-DDIA]

V.K. MISRA, Under Secy.



नई दिल्ली, 10 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 387.—दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजूल भूमि की बिक्री) नियमावली, 1981 के नियम 2 (1) के तहत शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा विभिन्न उपयोगों के लिए वसूल करने योग्य पूर्व-निर्धारित दरें इस प्रकार अधिसूचित करती है :—

भूमि की श्रेणी	रोहिणी फेज-3 के लिए 1999-2000 में प्रति वर्ग मीटर अनुमोदित पूर्व-निर्धारित दरें
1. रोहिणी भूखंड :	
ई. डब्ल्यू. एस. 26 वर्ग मीटर	2228.00 रुपये
एल.आई.जी 32 वर्ग मीटर	2738.00 रुपये
एल.आई.जी 48 वर्ग मीटर	3248.00 रुपये
एम.आई.जी 60 वर्ग मीटर	4268.00 रुपये
एम.आई.जी 90 वर्ग मीटर	4778.00 रुपये
	(इसमें आन्तरिक विकास की लागत और उपयोग तथा दखल प्रभार शामिल हैं)
1. आवासीय स्कीम :	
एल.आई.जी	1530.00 रुपये
एम.आई.जी	2550.00 रुपये
एस.एफ.एस.	3060.00 रुपये
	(प्लॉटों की बिक्री लागत निकालते समय आन्तरिक विकास की लागत भी जोड़ी जायेगी)
3. वैकल्पिक भूखण्ड	2738.00 रुपये
	(इसमें आन्तरिक विकास की लागत और उपयोग तथा दखल प्रभार शामिल हैं)
4. झुग्गी-झोंपड़ी और अनधिवासी	16.00 लाख रुपये प्रति एकड़
	(आन्तरिक विकास की लागत को छोड़कर)
ये दरें वित्त वर्ष 1999-2000 के लिए प्रभारी हैं।	

[ सं.के-20014/4/2000-डीडी II ए ]

निशा सिंह, निदेशक

New Delhi, the 10th July, 2001

G.S.R. 387.—In exercise of powers conferred by Rule 2(1) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notify the pre-determined rates chargeable for different uses as under :—

Category of Land	Approved pre-determined rates for Rohini Phase III for 1999-2000 (per sq. mtr.)
1. Rohini Plots	
EWS 26 sqm	Rs. 2228.00
LIG 32 sqm.	Rs. 2738.00
LIG 48 sqm.	Rs. 3248.00
LIG 60 sqm.	Rs. 4268.00
LIG 90 sqm.	Rs. 4778.00
	(inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)

213441/2001-10

**2 - Housing Scheme**

LIG	Rs 1530 00
MIG	Rs. 2550.00
SFS	Rs 3060 00 (cost of internal development to be added while working out the disposal cost of flats)

**3 Alternative Plots**

Rs 2738 00  
(inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)

**4 J.J. Squatters**

Rs. 16 00 lakh per acre  
(excluding rates of internal development which is to be carried out by the Slum Deptt. of MCD)

These rates are effective for the financial year 1999-2000

[No K-20014/4/2000-DDIIA]

NISHA SINGH, Director

**जल संसाधन मंत्रालय**

नई दिल्ली, 6 जुलाई, 2001

**सा. का. नि. 388.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1971 को, जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (जल विज्ञान) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (जल विज्ञान) पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (जल विज्ञान) (समूह ख) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद/पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-प्रेषता अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (जल विज्ञान)	2*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसंधितीय	6500-200 10500 रु	लागू नहीं होता	30 वर्ष से कम (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पागी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
आवश्यक :— किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भू-विज्ञान, जल विज्ञान में मास्टर डिग्री या सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य। वांछनीय :— जल विज्ञान में व्यावहारिक अनुभव। टिप्पण : 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण : 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के				लागू नहीं होता		दो वर्ष

अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पद (पदों) को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नतियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1 अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष 2 निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य 3 वैज्ञानिक "डी" स्तर का अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा सं. 21/20/98-जी डब्ल्यू-1]

सोहन सिंह सैनी, अवर सचिव

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 6th July, 2001

**G.S.R. 388.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1971 in so far as they relate to the post of Senior Technical Assistant (Hydrology), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Hydrology) in Central Ground Water Board under Ministry of Water Resources, namely :—

**1 Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board Group Senior Technical Assistant (Hydrology) (Group 'B') Recruitment Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

**2 Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

**3 Method of recruitment, age limit, qualification etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

**4 Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Technical Assistant (Hydrology)	2* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
Below 30 years  (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	<b>Essential :</b>  Master's degree in Geology, Hydrology or Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent <b>Desirable :</b>	Not Applicable	Two years	Direct recruitment	
<b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of	Practical experience in Hydrology. <b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2 :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in				

(7)	(8)
Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	the case of candidates belonging to Schedule Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities are not likely to be available to fill up the post(s) reserved for them.

In case of recruitment by promotion /deputation/ absorption/grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Not applicable	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of .  1. Chairman, Central Ground Water Board 2. Director (Administration) Central Ground Water Board 3. An officer of the level of Scientist 'D' Central Ground Water Board	Consultation with Union Public Service Commission necessary  —Chairman —Member —Member
		[F No. 21/20/98-GW.-I] SOHAN S SAINI, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 389.—भारत सरकार, श्रम मंत्रालय द्वारा भारत के राजपत्र भाग I, खंड 3, उप खंड (i) दिनांक 7-4-2001 के पृष्ठ संख्या-1343 पर प्रकाशित सा. का. नि. संख्या 129 के स्थान पर सा. का. नि. संख्या 210 पढ़ा जाए।

[सं. एस-38012/1/2000-एस एस- I]

एम. सी. मिश्र, उप सचिव